



Vaše č. j.:

Naše č. j: 47/2026-RED-HLV/1

Vyřizuje: Mgr. Radana Hrdličková

Tel.: +420 778 745 194

E-mail: rhrdlickova@jacz.cz

Vážená paní

Veronika [redacted]

[redacted]
739 61 Třinec

Kroměříž 3. 6. 2026

Sdělení k žádosti o informace

Vážená paní [redacted],

Justiční akademie jako povinný subjekt ve smyslu ust. § 2 odst. 1 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, obdržela Vaši žádost o poskytnutí informací ze dne 20. 5. 2026.

K uvedené žádosti Vám sdělujeme následující.

Justiční akademie realizuje psychologická vyšetření v rámci výběrových řízení na funkce soudců a pozice justičních kandidátů počínaje rokem 2022, a to na základě zákona č. 6/2002 Sb., o soudech, soudcích, přísedících a státní správě soudů a o změně některých dalších zákonů (zákon o soudech a soudcích), resp. jeho novelizace provedené zákonem č. 218/2021 Sb. Tímto zákonem byla Justiční akademii („JA“) s účinností od 1. 1. 2022 uložena povinnost realizovat psychologická vyšetření v rámci výběrových řízení na nově vzniklou pozici justičního kandidáta (§ 112 odst. 2) a v rámci výběrových řízení na funkci soudce (§ 116 odst. 2). Podrobnosti k psychologickému vyšetření a jeho průběhu jsou následně upraveny v ust. § 17 a 30 vyhlášky č. 516/2021 Sb., o odborné justiční zkoušce, výběru a odborné přípravě justičních kandidátů, výběru uchazečů na funkci soudce, výběru předsedů soudů a o změně vyhlášky č. 37/1992 Sb., o jednacím řádu pro okresní a krajské soudy, ve znění pozdějších předpisů, a dále v Metodice psychologického vyšetření k ověření osobnostních předpokladů pro výkon funkce soudce. Jak vyhláška, tak metodika jsou zveřejněny na webových stránkách JA v sekci „Výběrová řízení na funkci soudce“ (<https://ja.gov.cz/o-nas/vyberova-řízení/vyberova-řízení-na-funkci-soudce>) a odpovídají na některé Vámi položené otázky.

K jednotlivým Vaším otázkám

1) Kolik uchazečů o funkci soudce absolvovalo psychologické vyšetření v jednotlivých letech?

Počet psychologických vyšetření realizovaných psychologickým centrem JA v jednotlivých letech:

Rok 2022:

181

Rok 2023:

88

Rok 2024:

70

Rok 2025:

42

Rok 2026:

0

K tomuto uvádíme, že v rámci výběrového řízení na funkci soudce uchazeč absolvue psychologické vyšetření pouze v případě, že u uchazeče nebylo provedeno psychologické vyšetření ve výběrovém řízení na funkci justičního kandidáta (viz § 116 zákona o soudech a soudcích).

2) Kolik uchazečů bylo v jednotlivých letech vyhodnoceno výsledkem „doporučuje se“ a kolik výsledkem „nedoporučuje se“, případně jiným závěrem, pokud byl v minulosti používán?

Vámi požadovanými informacemi JA nedisponuje. Vyšetřující psychologové zasílají JA výsledky psychologických vyšetření (tj. posudky jednotlivých uchazečů) v zaheslovaných souborech, které JA v této podobě dále distribuuje účastníkům a na jednotlivé krajské soudy. Statistiku v dotazované oblasti tak JA nemá k dispozici. Počínaje rokem 2022 se výsledek psychologického vyšetření uchazeče hodnotí pouze dvěma stupni, a to „doporučuje se“ a „nedoporučuje se“.

JA disponuje pouze informacemi o podaných návrzích na přezkum výsledku psychologického vyšetření. Bod 6 Metodiky psychologického vyšetření k ověření osobnostních předpokladů pro výkon funkce soudce stanoví, že „Každý účastník (vyjma uchazeče, který odmítne pořízení audiozáznamu osobnostního rozhovoru dle bodu 2) může do 10 dnů od doručení výsledku vyšetření podat návrh na jeho přezkum.“ JA tak může na výsledek „nedoporučuje se“ usuzovat pouze na základě tohoto návrhu, jehož podání je samozřejmě na uvážení každého účastníka - viz Metodika psychologického vyšetření k ověření osobnostních předpokladů pro výkon funkce soudce (dále jen „Metodika psychologického vyšetření“) zavěšená na webu JA v sekci „Výběrová řízení na funkci soudce“ (<https://ja.gov.cz/onas/vyberova-rizeni/vyberova-rizeni-na-funkci-soudce>).

3) Jaká byla celková úspěšnost uchazečů v psychologickém vyšetření?

Viz odpověď pod bodem 2).

4) Je možné uvedené údaje poskytnout také v členění podle:
kraje / obvodu krajského soudu, pro který uchazeč kandidoval,
pohlaví,
věku nebo věkových kategorií,
předchozí právnické profese či pozice uchazeče, pokud je tento údaj evidován?

Viz odpověď pod bodem 2).

JA eviduje seznam účastníků psychologických vyšetření od roku 2022 v kombinaci jméno, příjmení, datum narození (pro případ shody jmen) a příslušný krajský soud, který dané vyšetření u JA objednal. Současně je třeba však uvést, že Vámi požadované údaje by při kombinaci více charakteristik (např. kraj, věk, předchozí profese a výsledek vyšetření) mohla umožnit nepřímou identifikaci konkrétních uchazečů.

5) Eviduje Justiční akademie údaje o opakovaném psychologickém vyšetření uchazečů? Pokud ano, prosím o informaci, kolik uchazečů vyšetření opakovalo a jaké byly výsledky opakovaných vyšetření v agregované podobě.

Viz odpověď pod bodem 2).

JA je schopna identifikovat uchazeče, který se zúčastní psychologického vyšetření opakovaně po uplynutí nejméně 1 roku od data provedení posledního psychologického vyšetření. Neeviduje však výsledek tohoto opakovaného psychologického vyšetření, který obdrží od vyšetřujících psychologů opět v zaheslované podobě. Je též vhodné poznamenat, že opakované vyšetření nemusí podstoupit každý uchazeč, který již dříve obdržel výsledek „nedoporučuje se“. Opět je to pouze na uvážení účastníka. Od roku 2022 do konce roku 2025 se opakovaně zúčastnilo psychologického vyšetření na funkci soudce 5 uchazečů.

6) Je možné poskytnout informace o tom, jak často uchazeči dosáhli výsledku „nedoporučuje se“ a zda tento výsledek měl vždy za následek nemožnost pokračovat ve výběrovém řízení?

Viz odpověď pod bodem 2).

Dle ust. § 17 odst. 4 a § 30 odst. 4 vyhlášky č. 516/2021 Sb. je výsledek psychologického vyšetření jedním z podkladů pro ústní část výběrového řízení na pozici justičního kandidáta/funkci soudce. Nedoporučující výsledek psychologického vyšetření tak přímo nevylučuje účast uchazeče v další fázi výběrového řízení (tj. ústní pohovor před výběrovou komisí).

7) Disponuje Justiční akademie statistickými údaji o vztahu mezi výsledkem psychologického vyšetření a dalším výsledkem výběrového řízení, například zda uchazeč postoupil k ústní části, byl zařazen mezi úspěšné uchazeče nebo byl následně jmenován soudcem?

Viz odpověď pod bodem 2) a 6).

JA těmito informacemi nedisponuje, neboť jí příslušné krajské soudy po realizaci ústní části výběrových řízení nezasílají seznam úspěšných uchazečů.

8) Jaké psychologické oblasti jsou v rámci vyšetření hodnoceny? Prosím nikoliv nutně o konkrétní testové metody, pokud je nelze zveřejnit, ale alespoň o obecný popis sledovaných oblastí, například kognitivní, osobnostní, motivační, emoční či interpersonální předpoklady.

Psychologické testové metody a testové materiály nejsou veřejně přístupné ani poskytované k nahlížení. Účelem psychologického vyšetření je vyloučení kognitivních, osobnostních a motivačních charakteristik, které nejsou v souladu s požadavky na výkon funkce soudce. V této věci odkazujeme na veřejně dostupnou Metodiku psychologického vyšetření.

9) Jaký je obecný průběh psychologického vyšetření uchazeče o funkci soudce, například délka vyšetření, forma vyšetření, počet částí, zapojení psychologa, případně výstup z vyšetření?

V této věci odkazujeme na veřejně dostupnou Metodiku psychologického vyšetření.

10) Jakým způsobem je zajištěna odbornost, nestrannost a jednotnost psychologického vyšetření? Zejména prosím o informaci, zda existují požadavky na kvalifikaci psychologů, vnitřní kontrolní mechanismy, metodické vedení nebo pravidla pro sjednocování závěrů.

V této věci odkazujeme na veřejně dostupnou Metodiku psychologického vyšetření.

11) Existují vnitřní metodiky, pokyny, zprávy, analýzy nebo jiné dokumenty týkající se psychologického vyšetření uchazečů o funkci soudce? Pokud ano, prosím o jejich poskytnutí, případně o sdělení, které z nich jsou veřejně dostupné.

V této věci odkazujeme na veřejně dostupnou Metodiku psychologického vyšetření.

12) Eviduje Justiční akademie stížnosti, námítky nebo žádosti uchazečů týkající se průběhu či výsledku psychologického vyšetření? Pokud ano, prosím o jejich počet v jednotlivých letech a obecný způsob vyřízení.

V této věci odkazujeme na veřejně dostupnou Metodiku psychologického vyšetření, zejm. na zmíněný bod 6, na jehož základě může uchazeč (vyjma uchazeče, který odmítne pořízení audiozáznamu osobnostního rozhovoru dle bodu 2) do 10 dnů od doručení výsledku vyšetření podat návrh na jeho přezkum. JA eviduje od roku 2022 celkem 3 žádosti o přezkum uchazečů o funkci soudce.

13) Je možné sdělit, zda se metodika psychologického vyšetření v čase měnila, a pokud ano, v jakých hlavních ohledech?

Metodika psychologického vyšetření se v čase průběžně vyvíjela a upravovala podle potřeb praxe a požadavků justice. Jednou z takových úprav bylo zavedení pořízení audiozáznamu z osobnostního rozhovoru psychologa s uchazečem, a to pro účely zajištění transparentnosti výběrového řízení a případného následného přezkumu výsledku psychologického vyšetření (bod 6 metodiky). Souhlas s pořízením audiozáznamu stvrzuje účastník před zahájením osobnostního rozhovoru svým podpisem.

14) Disponuje Justiční akademie informacemi o nákladech na psychologická vyšetření, například celkovými ročními náklady nebo přibližnými náklady na jednoho uchazeče?

JA eviduje náklady jí vynaložené v souvislosti s psychologickými vyšetřeními.

S pozdravem

Mgr. Ludmila Vodáková
ředitelka Justiční akademie