

splatnosti mzdy (ať už dohodnuté či určené) by z pohledu logiky neměl předcházet pravidelný termín výplaty, ten může být ve stejný den jako splatnost, popř. v některý z následujících dnů, avšak nutno připustit, že vyloučeno to není, neboť právně vyplacení mzdy (ani dohodě o splatnosti) před pravidelným termínem výplaty nic nebrání.

V souhrnu řečeno „pravidelný termín výplaty“ mzdy (platu) se **sjednává** v rámci kolektivní smlouvy nebo jej jednostranně **určuje** zaměstnavatel po projednání s odborovou organizací. Tam, kde nepůsobí odborová organizace, určuje jednostranně pravidelný termín výplaty zaměstnavatel. V těchto případech (není-li sjednáno mezi účastníky pracovněprávního vztahu něco jiného ještě v rámci pracovní smlouvy, příp. smlouvy o mzdě) se pravidelný termín výplaty rovná splatnosti mzdy (platu) pro nárok na mzdu (plat), ale také (na rozdíl od závěru dovolacího soudu) lze mít za to, že je s právem v souladu od toho dne načítat dobu potřebnou pro okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnancem. Splátnost mzdy či platu (pravidelný termín výplaty) je možno také **dohodnout** v rámci pracovní smlouvy (smlouvy o mzdě). V takovém případě lze od sjednaného dne splatnosti (pravidelného termínu výplaty) taktéž obojí, tedy jak uplatnit nárok na mzdu včetně úroků z prodlení, tak i načítat dobu potřebnou pro okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnancem. Jinými slovy není důvodu, aby pro možnost okamžité zrušení pracovního poměru

byla splatnost mzdy (platu) dána vždy k poslednímu dni v měsíci následujícím po vzniku nároku, kdežto splatnost mzdy (pravidelný termín výplaty), od které je možno požadovat mzdu (plat) a úroky z prodlení, v jiný den měsíce.

Závěrem lze konstatovat, že rozhodnutí dovolacího soudu sjednocuje interpretaci citované právní normy při její aplikaci. Relativní výhodu lze spatřovat v tom, že se nebude muset prokazovat ani splatnost mzdy či platu, ani pravidelný termín výplaty, ale pouze vznik nároku. Na druhé straně nelze zcela přehlédnout skutečnost (trocha spekulace snad neuškodí), že zaměstnanec, ač tuší (často téměř bezpečně ví), že zaměstnavatel nebude mít finanční prostředky na mzdu (plat), a to tuší zpravidla už po nevyplacené mzdě (platu) v pravidelném termínu výplaty (okolo 10. dne v měsíci po vzniku nároku), je povinen ještě více než jeden měsíc pracovat pro svého zaměstnavatele s téměř jistotou vidinou nulového výdělků. Je otázkou, jestli to ze strany zaměstnance není příliš velké dobrodiní činěné ve prospěch svého zaměstnavatele. A tady by zákonodárce měl de lege ferenda zřejmě zvážit, zda nevolit vhodnější právní úpravu, popř. ve shora naznačeném smyslu stanovit jednoznačně dobu, po kterou zaměstnanec čeká na vysněnou mzdu, než to (výkon práce „zdarma“) může rázně ukončit. Případné další nároky zaměstnance zmírňující toto dobrodiní (např. odstupné) jsou s ohledem na krachujícího zaměstnavatele holoubkem na hodně vzdálené střeše.



Justiční akademie bilancuje rok 2010

JUDr. Daniela Kovářová

Uplynulý rok nebyl pro Justiční akademii jednoduchý. Na jedné straně se instituce jako neoddelitelná součást veřejného sektoru potýkala s dopady ekonomické situace i s ukončením tříletého kvalifikačního vzdělávání vyšších soudních úředníků. Na druhé straně dokončila přechod na moderní metody řízení i způsob práce a otevření svých dveří široké justici, spolupráci s partnery a vzájemné výměně zkušeností.

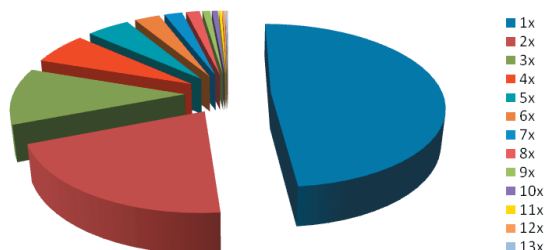
Asistenční a informační systém ASJA potvrdil naději, které jsme do něj spolu s justicí vkládali, ukázal se jako praktická pomůcka pro evidenci účastníků

seminářů i jako zdroj statistických údajů a upotřebitelných informací, z nichž čerpá celá justice.

Ze všech soudců v roce 2010 navštívilo vzdělávací akce Justiční akademie 1270 soudců, což představuje 41 % z celkového počtu soudců, kteří ke vzdělávání využívají Justiční akademii. Ve srovnání s předchozím rokem jde o mírný pokles (v roce 2009 šlo o 58 %).

Pokud jde o celkový počet účastníků, kteří vzdělávací akce navštívili, systém ASJA eviduje celkem 12 625 účastí (jde o součet všech účastí na vzdělávacích akcích), mnozí z 5350 účastníků přijíždějí opakovaně.

Četnost návštěv vyplývá z následujícího grafu:



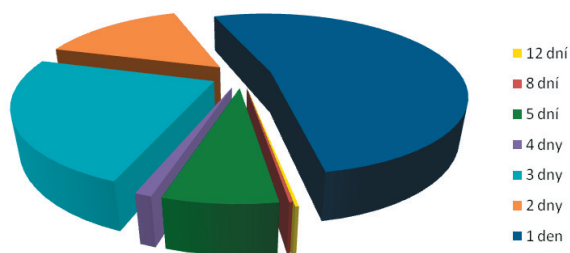
V roce 2010 uspořádala Justitiální akademie celkem 476 vzdělávacích akcí (ve srovnání s předchozím rokem o 10 % méně). Pokles způsobila zhoršená ekonomická situace a snížení počtu jazykových seminářů.

Rozložení seminářů a přednášek podle témat je zřejmé z následující tabulky.

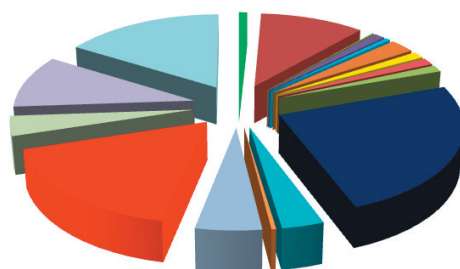
Trestní soudnictví	51
Civilní soudnictví	26
Správní soudnictví	9
Insolvence	8
Čekatelská příprava	30
Další vzdělávání středního personálu	28
Kvalifikační vzdělávání VSÚ	19
Elektronizace a informatika	89
Neprávní vzdělávání a minitýmy	59
Akce se zahraničním prvkem a jazykové stráže	85
Partnerské akce a ostatní	72
Celkem	476

Z uvedené tabulky vyplývá růst partnerských akcí a seminářů pro smíšené publikum, což přispívá ke vzájemné výměně zkušeností a obohacení všech skupin. O tyto semináře, konference a setkání je stále větší zájem.

Z následujícího grafu vyplývá rozložení vzdělávacích akcí podle délky trvání. V loňském roce uspořádala Justitiální akademie nejvíce akcí jednodenních, které většinou probíhají v Praze. Vícedenní akce, k nimž Justitiální akademie zajišťuje i ubytování, pak probíhají v Kroměříži:



Skladba účastníků vzdělávacích akcí je zřejmá z následujícího grafu. Toto rozdělení účastníků poprvé umožnil zobrazit systém ASJA, neboť od roku 2010 evidujeme i pracovní pozice účastníků vzdělávacích akcí. Z uvedeného grafu je vidět, že Justitiální akademie nezanedbatelným způsobem vzdělává i střední justiční personál. Toto vzdělávání by ráda Justitiální akademie zachovala i do budoucna.



Justitiální akademie děkuje všem lektorům i zaměstnancům a spolupracujícím kolegům za vykonanou práci a soudcům, čekatelům a asistentům za pomoc a spolupráci. V neposlední řadě patří poděkování a výrazný podíl na úspěchu celé instituce členům Rady Justitiální akademie, která se zásadním způsobem podílí na tvorbě programové nabídky vzdělávací instituce.

Kompletní zprávu o činnosti Justitiální akademie v roce 2010 naleznete na www.jacz.cz.

Pro rok 2011 zůstává systém vzdělávání v podobný jako v letech předchozích. Díky úsporným opatřením, k nimž přistoupila Justitiální akademie v loňském roce, bude schopna i v roce letošním zajistit realizaci schváleného plánu vzdělávání i přes snížené finanční prostředky.

Největší novinky pro rok 2011 reagují na doporučení soudců a státních zástupců: ruší se čtvrtletní systém přihlašování na semináře a účastníci se počínaje lednem mohou přihlašovat na vzdělávací akce ihned po vypsání semináře. V době, kdy toto číslo časopisu vychází, spustí Justitiální akademie diskusní chat, jehož prostřednictvím bude moci justice v zaheslovaném prostředí diskutovat o aktuálních otázkách.

(autorka byla do 31. 1. 2011
ředitelkou Justitiální akademie)